Ethik kodex

mader®
partnership for life

Ethikkodex der Mader Gruppe

1. Weshalb die Einführung eines Ethikkodexes? 4

2. Geltungsbereich - Adressaten 6

2.1. Vertragliche Verbindlichkeit der Vorgaben des Ethikkodexes 8

3. Ethische Werte - Verhaltensregeln 10

3.1. Gesellschaftsführung und Abwicklung der Geschäftstätigkeit 10

3.2. Verantwortung gegenüber Kunden/Auftraggebern 14

3.3. Verhältnis zu den Geschäftspartnern - Verpflichtungen der Geschäftspartner der Mader Gruppe 15

3.4. Verantwortung gegenüber den Mitarbeitenden - Verpflichtungen der Mitarbeitende 16

3.5. Verantwortung für Gesundheit und Sicherheit 20

3.6. Der Umwelt verpflichtet 21

4. Einhaltung des Ethikkodexes und Überwachung desselben - Das Kontrollorgan 22

4.1. Meldung von Zuwiderhandlungen 22

4.2. Sanktionen bei Zuwiderhandlungen 24

5. Änderungsverzeichnis 26

1. Weshalb die Einführung eines Ethikkodexes?

Die Mader Gruppe hat sich in Südtirol, und außerhalb, einen Namen als kompetenter Spezialist gemacht. Ziel der Mader Gruppe ist es, mit den eigenen Leistungen die Wohn- und Lebensqualität ihrer Kunden zu verbessern.

Besonders die Art und Weise der Leistungen prägen den Ruf der Mader Gruppe und sind Garanten für ihren langfristigen Erfolg.

Unser guter Name zählt zu den entscheidenden Vermögenswerten unseres Unternehmens. Diesen gilt es zu schützen und zu fördern.
Dahingehend wurde vorliegender Ethikkodex erarbeitet, der gleichzeitig integrierenden Bestandteil des Organisations-, Verwaltungs- und Kontrollmodells nach GvD 231/01 der Mader Gruppe darstellt.

Der Ethikkodex gründet auf die Grundwerte der Mader Gruppe Verantwortung, Respekt, Zuverlässigkeit, Innovation und nachhaltiges Handeln, verbunden mit den zu lebenden Werten Qualität, Flexibilität, Pünktlichkeit, Sauberkeit, Freundlichkeit und legt Grundsätze fest, wie wir uns im Alltag und insbesondere in all jenen Situationen verhalten sollen, in denen unsere Handlungen maßgeblich Einfluss auf den Ruf der Mader Gruppe haben können.

Mit vorliegendem Ethikkodex wollen wir unsere Verpflichtung unterstreichen, die eigenen Aufgaben und Leistungen ethisch einwandfrei und verantwortungsbewusst zu erfüllen.

Ethikkodex

Das Handeln nach den hier festgeschriebenen Verhaltensvorgaben und Grundsätzen erwarten wir von uns selbst und von jedem einzelnen Mader-Beschäftigten (unabhängig von Funktion und Stellung im Unternehmen) sowie von all unseren Geschäftspartnern und jenen, natürlichen und juristischen Personen, die mit unserem Unternehmen in Kontakt treten.

Wir, die Mitglieder des Verwaltungsrates der Mader Gruppe, stehen persönlich hinter den hier niedergeschriebenen Grundsätzen und verpflichten uns, mit entsprechenden Rahmenbedingungen, für deren Gewährleistung und Einhaltung zu sorgen. Das Vorliegende Dokument und seine Inhalte gelten für die gesamte Mader Gruppe, welche sich aus der Mader GmbH, Mader Verwaltung GmbH, Mader Immobilien KG, Mader Bau und Immobilien GmbH, Mader Elektrotechnik GmbH, Mader Industrieanlagen GmbH und Thermo Energy GmbH zusammensetzt.

Der Verwaltungsrat der Mader Gruppe
Sterzing, 01.01.2023

Peter Paul Mader | Thaddäus Mader | Florian Mader | Johannes Markart

2. Geltungsbereich - Adressaten

Mit vorliegendem Ethikkodex will die Mader Gruppe die Grundsätze und Werte, denen sie sich verschrieben hat, nach innen und außen kommunizieren. Alle, die mit ihr in Kontakt treten und für sie tätig werden, sollen für diese Werte und Grundsätze sensibilisiert werden.

Damit sollen insbesondere Fehlleistungen und im Speziellen unerlaubte Handlungen im Sinne des GvD 231/01 vorgebeugt werden.

Die Einhaltung der in diesem Ethikkodex festgeschriebenen Werte wird von Gesellschaftern, Verwaltungsräten, Aufsichtsräten, Geschäftsführung, Abteilungs- und Projektleitern und allen leitenden, nichtleitenden, freiberuflichen und externen Mitarbeitenden sowie Geschäftspartnern und all jenen erwartet, die in einer vertraglichen Beziehung zur Mader Gruppe stehen (Berater, Freiberufler, Lieferanten, Subunternehmen usw.).

Die zur Unternehmensgruppe gehörenden Unternehmen sind verpflichtet, die Werte und Richtlinien dieses Ethikkodexes zu übernehmen und in der Mader Gruppe erfolgreich zusammenzuarbeiten, um die gemeinsamen Ziele unter Einhaltung der geltenden Gesetze und sonstigen maßgebenden Bestimmungen, zu erreichen.

Die eben genannten Adressaten dieses Ethikkodexes sind verpflichtet, dessen Inhalte zu kennen, aktiv zu dessen Umsetzung und Förderung beizutragen, sowie eventuelle Mängel und/oder Verletzungen desselben zu melden (dazu im Detail unter Punkt 4).

Die hier festgeschriebenen Werte und Verhaltensregeln sind von allen (leitenden und nichtleitenden, sowie freiberuflichen) Mitarbeitenden der Mader Gruppe zusätzlich zu ihren (arbeits-)vertraglichen Verpflichtungen zu beachten. Auch ergänzen sie die zivil- und strafrechtlichen Bestimmungen, zu deren Einhaltung alle Bürger verpflichtet sind, und die Pflichten, die aus den anzuwendenden Kollektivverträgen hervorgehen.

Ethikkodex

Die Mader Gruppe verpflichtet sich ihrerseits, die Adressaten durch geeignete Informations- und Schulungsverfahren über den Ethikkodex in Kenntnis zu setzen und die hier niedergeschriebenen ethischen Werte zu sensibilisieren.

Die Mader Gruppe duldet kein Verhalten, das den Werten, Prinzipen und Bestimmungen dieses Kodexes widerspricht, auch wenn das Verhalten in der Überzeugung erfolgt ist, zum Vorteil oder im Interesse der Mader Gruppe zu handeln.

Vorliegender Ethikkodex kann im Sekretariat am Rechtssitz der Mader Gruppe sowie auf der Homepage des Unternehmens eingesehen werden.

2. Geltungsbereich - Adressaten

2.1. Vertragliche Verbindlichkeit der Vorgaben des Ethikkodexes

Für Mitarbeitende der Mader Gruppe bildet die Einhaltung der Bestimmungen des Ethikkodexes integrierenden Bestandteil ihrer vertraglichen Pflichten gemäß den Artikeln 2104 ZGB („Sorgfalt des Arbeitnehmers“), 2105 ZGB („Treuepflicht“) und 2106 ZGB („Disziplinarmaßnahmen“).

Die Verletzung der im Ethikkodex verbrieften Grundsätze unterhöhlt das mit dem Unternehmen aufgebaute Vertrauensverhältnis und kann zu Disziplinarmaßnahmen und Schadensersatzforderungen führen, unbeschadet der gemäß Artikel 7 Gesetz Nr. 300/1970 („Arbeitnehmerstatut“) und der im anzuwendenden Kollektivvertrag vorgesehenen Verfahren.

In Bezug auf externe Partner (wie Geschäfts- und Vertragspartner, Freiberufler, Berater, Lieferanten, Subunternehmen usw.) ist die Einhaltung der im Ethikkodex enthaltenen Werte und Bestimmungen eine wesentliche Vorbedingung für die Unterzeichnung von Verträgen jeglicher Art.

Auf jeden Fall werden die vorgenannten externen Partner mittels entsprechender Vertragsklausel zur Einhaltung der Vorgaben des vorliegenden Ethikkodexes verpflichtet und darauf hingewiesen, dass bei Missachtung das Vertragsverhältnis vorzeitig aufgelöst werden kann, unbeschadet des Rechts der Mader Gruppe auf Ersatz der erlittenen Schäden (auch Imageschäden).

3. Ethische Werte - Verhaltensregeln

Folgende Verhaltensregeln sind Voraussetzung für eine erfolgreiche Zusammenarbeit, sowie zum Schutz der Vertrauenswürdigkeit und des Ansehens der Mader Gruppe:

3.1. Gesellschaftsführung und Abwicklung der Geschäftstätigkeit

Führungsprinzipien-Grundsätze der Unternehmensführung

Die Mader Gruppe führt ihre Geschäftstätigkeiten unter Einhaltung der geltenden Normen, Gesetze und Satzungsvorschriften aus.

Die Abwicklung der Geschäftsbeziehungen und Unternehmenstätigkeiten erfolgt nach den Grundsätzen der Transparenz, Ehrlichkeit, Korrektheit, Effizienz und unter vollständiger Wahrung der Wettbewerbsregeln.

Die Mader Gruppe verpflichtet sich zur Klarheit und Wahrheitstreue ihrer Geschäfts- und Rechnungsunterlagen, die in Form und Inhalt allen geltenden Vorschriften und internen Verfahren entsprechen müssen.

Es ist daher absolut verboten, in Rechnungs-, Buchhaltungs- oder Bilanzunteralgen falsche oder irreführende Angaben zu tätigen.

Sämtliche zu veröffentlichende Informationen, Meldungen an Behörden, an Für- und Vorsorgeeinrichtungen sowie Informationen an Kontrollorgane und Kunden müssen vollständig sein und der Wahrheit entsprechen.

Ethikkodex

Die Unternehmensführung sowie sämtliche leitende und nichtleitende Mitarbeitende sind angehalten, mit ihrem Verhalten zum guten Ruf des Unternehmens beizutragen.

Fairer Wettbewerb

Die Mader Gruppe steht zum fairen und freien Wettbewerb und erwartet dies auch von ihren Geschäftspartnern.

Bestechung, Bestechlichkeit und Korruption

Die Mader Gruppe lehnt Bestechung und Korruption ab und toleriert derlei Verhaltensweisen auch nicht.

Mitarbeitende haben darauf zu achten, dass keine persönlichen Abhängigkeiten oder Verpflichtungen zu Kunden oder Lieferanten entstehen.

Insbesondere darf das Team der Mader Gruppe keine Geschenke annehmen oder machen, von denen bei vernünftiger Betrachtungsweise angenommen werden muss, dass sie geschäftliche Entscheidungen beeinflussen können.

3. Ethische Werte - Verhaltensregeln

3.1. Gesellschaftsführung und Abwicklung der Geschäftstätigkeit

Beziehung zu Behörden, öffentlichen Einrichtungen und Kontrollorganen

Die Beziehungen zu den Behörden, den Kontrollorganen und den öffentlichen Institutionen (sei es in Italien, als auch im Ausland) müssen von den Grundsätzen der Korrektheit, Rechtmäßigkeit und Transparenz getragen sein.

Die Mader Gruppe verurteilt jede Art von Bestechung, Amtsmissbrauch, Veruntreuung, Betrug, Hintergehung und jedwede Verhaltensweisen, die Interessenskonflikte gegenüber den Vertretern der öffentlichen Verwaltung bewirken könnten und ergreift alle erforderlichen Maßnahmen zur Vermeidung solcher Straftaten.

Den Adressaten dieses Ethikkodexes ist es daher insbesondere untersagt:

- Handlungen vorzunehmen, die einen öffentlichen Bediensteten, einen Funktionär oder ein Kontrollorgan dazu veranlassen könnten, gegen die geltenden Gesetze zu verstoßen;
- Geldzahlungen zu Gunsten von Vertretern der öffentlichen Verwaltung zu versprechen oder durchzuführen, die nicht institutionelle oder Dienstzwecke erfüllen;
- Gefälschte Unterlagen bzw. Daten vorzulegen;
- Kontroll- und Überwachungshandlungen zu verhindern oder zu behindern;
- durch unkorrektes oder betrügerisches Verhalten öffentliche Beamte oder Funktionäre in die Irre zu führen, um so ein bestimmtes Verhalten zu erwirken.

Ethikkodex

Datenschutz und Schutz der Vertraulichkeit

Der Schutz vertraulicher und personenbezogener Daten gehört zu den Grundsätzen, nach denen die Mader Gruppe ihre Beziehungen zu Mitarbeitenden, Auftraggebern/Kunden und Geschäftspartnern gestaltet.

Das Team der Mader Gruppe ist verpflichtet, die datenschutzrechtlichen Bestimmungen sowie die gesetzlichen und internen Bestimmungen zur Informationssicherheit einzuhalten und die der Mader Gruppe anvertrauten vertraulichen, geheimen und personenbezogenen Daten vor missbräuchlicher Verwendung zu schützen.

Das Team der Mader Gruppe ist zur strengen Geheimhaltung und Verschwiegenheit über die Informationen und Daten, die es während der Abwicklung von Aufträgen erhält, verpflichtet. Die erhaltenen Informationen dürfen ausschließlich für die Erreichung der Zwecke und im Interesse der Unternehmensgruppe Mader genutzt werden.

Verantwortung für die Gesellschaft

Die Mader Gruppe steht zu ihrer unternehmerischen und sozialen Verantwortung und ist darum bemüht, einen aktiven Beitrag zum gesellschaftlichen Leben zu leisten.

3. Ethische Werte - Verhaltensregeln

3.2. Verantwortung GEGENÜBER Kunden/Auftraggebern

Die Mader Gruppe will ihre Kunden/Auftraggeber mit Zuverlässigkeit, Innovationsfreudigkeit und Professionalität überzeugen.

Dahingehend setzt das gesamte Team alles daran, qualitativ hochwertige und innovative Produkte anzubieten sowie zuverlässige Leistungen, durch den Einsatz von hochqualifizierten und engagierten Mitarbeitenden, zu erbringen.

Das Team der Mader Gruppe ist bestrebt, kundenorientiere und innovative Lösungen zu erarbeiten und die eigenen Leistungen sorgfältig und pünktlich zu erbringen.

Mit dem Kunden/Auftraggeber soll ein vertrauensvolles und partnerschaftliches Verhältnis gepflegt werden, das auf Ehrlichkeit basiert – dazu müssen die Worte und Taten des Teams der Mader Gruppe übereinstimmen.

Das Team der Mader Gruppe verspricht nichts, was es nicht halten kann und stellt nach besten Kräften sicher, dass sich die Kunden/Auftraggeber vollkommen auf das gegebene Wort verlassen können.

Freude an Innovation

Innovation ist in allen Geschäftsbereichen der Mader Gruppe der Schlüssel zum Erfolg und sichert den Unternehmen auch in Zukunft Wachstum und Wettbewerbsfähigkeit.

Die Unternehmen der Mader Gruppe investieren daher in technologischen Fortschritt, stetige Weiterbildung und Spezialisierung ihrer Teams und fördert Wissbegierde, die es braucht, um für Neues offen zu sein.

Ethikkodex

3.3. Verhältnis zu den Geschäftspartnern - Verpflichtungen der Geschäftspartner

Die Mader Gruppe erwartet sich von ihren Geschäftspartnern in Bezug auf Leistung und Integrität hohe Standards.

Die Mader Gruppe strebt hohe Leistungsstandards und unternehmerische Verantwortung in ihrer gesamten Geschäftstätigkeit an; dies gilt auch für Beziehungen zu und Anforderungen an Geschäftspartner.

Sämtliche Beziehungen zwischen der Mader Gruppe und ihren Geschäftspartnern beruhen auf hohem Qualitätsniveau in Hinsicht auf gelieferte Produkte und Dienstleistungen, wettbewerbsfähigen Preisen, bestmöglicher Eignung und Integrität.

Die Mader Gruppe erwartet, dass sich ihre Geschäftspartner an die geltenden Gesetze, Vertragsbedingungen und arbeitssicherheitsrechtlichen Vorgaben halten und auch die allgemein anerkannten Standards der sozialen Verantwortung einhalten, wie Umweltschutz, Verbot von Bestechung und Verbot von Kinderarbeit.

Bevor eine Geschäftsbeziehung eingegangen wird, führt die Mader Gruppe eine Eignungsprüfung mit den potenziellen Geschäftspartnern durch, um sich von deren Integrität, Qualitätsniveau, Eignung und Glaubwürdigkeit zu überzeugen.

3. Ethische Werte - Verhaltensregeln

Stellt das Unternehmen fest, dass sich ein Geschäftspartner nicht an die geltenden Gesetzte, Vertragsbedingungen und arbeitssicherheitsrechtlichen Vorgaben hält, verlangt es die sofortige Herstellung des vorausgesetzten Zustandes oder Beendigung der Zusammenarbeit, sofern ein Geschäftspartner die Vorgaben der Mader Gruppe nicht einhält.

3.4. Verantwortung GEGENÜBER den Mitarbeitenden - Verpflichtungen der Mitarbeitende

Der Erfolg der Mader Gruppe ist untrennbar verbunden mit dem Engagement und der Professionalität der Mitarbeitenden.

Die Mader Gruppe verpflichtet sich daher zur steten Förderung der Entwicklung und Weiterbildung ihrer Mitarbeitenden sowie zur Schaffung angemessener Arbeitsbedingungen.

Gleichzeitig erwartet die Mader Gruppe von ihrem Team, dass jeder einzelne hohe ANSPRÜCHE an sich selbst und seine Leistung stellt und sich aktiv an seiner Weiterentwicklung beteiligt, um zur Erreichung der unternehmerischen Ziele und dem guten Ruf der Mader Gruppe beizutragen.

Alle Mitarbeitende müssen durch ihr persönliches Verhalten Vorbild für Sicherheit, Gesundheits- und Umweltschutz sein.

Ethikkodex

Mitarbeitende sind außerdem verpflichtet:

- keine Verhaltensweisen an den Tag zu legen, die andere Mitarbeitende bei ihrer Arbeit stören oder belästigen könnten, insbesondere nicht zu rauchen;
- bei der Arbeit und auf den diversen Arbeitsplätzen weder Alkohol, Drogen oder sonstige Stoffe mit analoger Wirkung zu konsumieren, unter deren Einfluss zu stehen, derartige Substanzen aufzubewahren oder anzubieten;
- die zugewiesenen Aufgaben pünktlich und zuverlässig zu erledigen, unter Achtung der vorgegebenen Weisungen und Fälligkeiten;
- bei der Ausführung der Tätigkeiten die internen Abläufe und Prozesse zu beachten.

Im Unternehmen wird keine Form der Diskriminierung, sei es aufgrund von Geschlecht, Alter, Rasse, Nationalität, Herkunft, Sprache, Religion, ethnischer, gewerkschaftlicher, politischer oder sonstiger Zugehörigkeit, geduldet.

Jeder im Team der Mader Gruppe ist verpflichtet, jede Art von Diskriminierung und unfairem Verhalten (z.B. Belästigung, Mobbing usw.) zu unterlassen und ein respektvolles, partnerschaftliches Miteinander zu ermöglichen.

3. Ethische Werte - Verhaltensregeln

3.4. Verantwortung gegenüber den Mitarbeitenden - Verpflichtungen der Mitarbeitende

Interessenkonflikte

Persönliche Interessen dürfen das berufliche Urteilsvermögen nicht ungerechtfertigt beeinflussen.

Sämtliche leitende und nichtleitende Mitarbeitende sind angehalten, Situationen zu vermeiden, in denen persönliche Interessen, und sei es nur dem Anschein nach, mit den Interessen der Mader Gruppe in Konflikt geraten.

Eine berufliche Tätigkeit außerhalb der Mader Gruppe kann zu Interessenskonflikten führen. Den leitenden und nichtleitenden Mitarbeitenden der Mader Gruppe ist es daher untersagt, ihre Anstellung bei der Mader Gruppe zu missbrauchen, um ungerechtfertigt persönliche Vorteile oder Vorteile für Verwandte oder nahestehende Personen zu erlangen.

Verantwortungsvoller Umgang mit dem Vermögen des Unternehmens

Die Mitarbeitende der Mader Gruppe sind angehalten, sorgsam mit ihrem Arbeitsumfeld, mit Informationssystemen, Maschinen, Fahrzeugen, Geräten und anderen betrieblichen Anlagen umzugehen.

Sämtliche Vermögenswerte der Mader Gruppe sind FÜR den geschäftlichen Einsatz bestimmt.
Eine beschränkte private Nutzung ist nur zulässig, wenn sie nicht gegen die Interessen der Mader Gruppe, gegen die Grundsätze des Ethikkodexes oder die internen Verhaltensvorschriften und Arbeitsanweisungen verstößt.

In Bezug auf die Nutzung der Internetverbindung herrscht das ausdrückliche Verbot, Webseiten aufzurufen, zu konsultieren, zu streamen und herunterzuladen, die als widerrechtlich gelten

(beispielsweise Webseiten, die gegen die Moral, die Religionsfreiheit und öffentliche Ordnung verstoßen, welche die Privatsphäre von natürlichen und juristischen Personen verletzen, welche terroristische und aufrührerische Bewegungen fördern oder unterstützen, die auf IT-Piraterie zurückzuführen sind oder die gegen die Vorschriften über die Urheberrechte und den Schutz des geistigen Eigentums verstoßen).

Die Mader Gruppe verurteilt Verhalten in Missbrauch der elektronischen Systeme, insbesondere den Gebrauch der Netze für die Verwendung und den Austausch von pornografischen, pädopornografischen, rassistischen, gewaltverherrlichenden und diskriminierenden Inhalten.

Die Anwendung der Software hat im Rahmen der jeweiligen Lizenzbestimmungen zu erfolgen. Es ist untersagt, ohne vorherige Zustimmung der zuständigen Funktion innerhalb der Mader Gruppe betriebsfremde und nicht autorisierte Software auf dem Computer zu installieren oder vom Internet herunterzuladen.

Missbräuchliche bzw. widerrechtliche Verhaltensweisen im Umgang mit den Betriebsgütern führen die Verantwortung des jeweiligen Nutzers mit sich, unter Schadloshaltung der Mader Gruppe durch denselben.

3. Ethische Werte - Verhaltensregeln

3.5. Verantwortung für Gesundheit und Sicherheit

Die Mader Gruppe ist sich ihrer Verantwortung gegenüber ihren Mitarbeitenden bewusst.

Sie verpflichtet sich daher, ein sicheres Arbeitsumfeld zu bieten, Unfallverhütung zu betreiben und die Risiken für Gesundheit, Krankheiten und Arbeitsunfälle zu minimieren.

Die Mader Gruppe verpflichtet sich, unter allen ihren Mitarbeitenden und Subunternehmern eine Kultur der Sicherheit und Gesundheit zu verbreiten und zu festigen, indem sie das Bewusstsein für Risiken entwickelt und das verantwortungsbewusste Verhalten aller fördert.

Jeder Mitarbeitende muss für seine eigene Sicherheit und Gesundheit sorgen, aber auch für die Gesundheit und Sicherheit jener Personen, auf welche sich die eigenen Handlungen oder Unterlassungen auswirken könnten.

Die Mitarbeitenden sind angehalten, alle gesetzlichen Bestimmungen im Bereich Arbeitssicherheit sowie die intern erlassenen Vorschriften und Dienstanweisungen sowie die Vorgaben des Arbeitssicherheitsmanagementsystems (ISO 45001) des Unternehmens genauestens zu befolgen und potenzielle Sicherheits- und Gesundheitsgefährdungen zu melden.

Ethikkodex

3.6. Umwelt verpflichtet

Die Mader Gruppe verpflichtet sich zum nachhaltigen Umweltschutz und zum schonenden Umgang mit den natürlichen Ressourcen.

Die Mader Gruppe fordert von allen Adressaten bei ihren Tätigkeiten und Handlungen jedwede Form von Umweltverschmutzung zu vermeiden und aktiv zum Umweltschutz beizutragen.

Die Mader Gruppe ist danach bestrebt, proaktiv neue, umweltschonende Technologien, Prozesse und Materialien einzusetzen und die Belastung der Umwelt zu minimieren.

Ziel ist es, moderne, hochwertige und innovative Produkte und Leistungen anzubieten und den Kunden ein gesundes und sicheres Wohnen zu garantieren.

Dahingehend unterliegen die Leistungen und Produkte der Mader Gruppe einer ständigen Überwachung und werden durch einen Korrektur-, Vorbeuge- und Verbesserungsprozess laufend optimiert.

4. Einhaltung des Ethikkodexes und Überwachung desselben - Das Kontrollorgan

Die Adressaten des vorliegenden Ethikkodexes sind zur umfassenden Befolgung desselben verpflichtet und haben gleichzeitig darüber zu wachen, dass alle anderen Adressaten, auf jeder Ebenen, den Kodex befolgen.

Für die Kontrolle der Einhaltung des Ethikkodexes nimmt das sog. Kontrollorgan eine wesentliche Rolle ein. Das Kontrollorgan der Mader Gruppe wurde im Sinne und nach Maßgabe des GvD 231/2001 ernannt und eingesetzt und ist mit der Überwachung, der Kontrolle, der Anwendung und der Ajournierung des Organisationsmodells nach GvD 231/2001 und des vorliegenden Ethikkodexes betraut.

Die Aufgaben und Befugnisse des Kontrollorgans sind im Allgemeinen Teil des Organisationsmodells bzw. in dessen Geschäftsordnung definiert.

Jeder Mitarbeitende ist verpflichtet, bei Kontrollen im Rahmen seiner Tätigkeit/Funktion mitzuwirken und dem Kontrollorgan die verlangten Informationen und Unterlagen zur Verfügung zu stellen.

4.1. Meldung von Zuwiderhandlungen

Alle Adressaten dieses Ethikkodexes sind dazu verpflichtet, alle vermuteten oder beobachteten Verstöße gegen das Gesetz, diesen Ethikkodex oder gegen Unternehmensgrundsätze zu melden. Dasselbe gilt, falls sie dazu angehalten werden, gegen die genannten Prinzipien zu verstoßen.

Die Adressaten können sich dabei entweder schriftlich oder mündlich an das Kontrollorgan wenden.
Wird eine schriftliche Meldung an das Kontrollorgan vorgenommen, so kann diese an die E-Mail-Adresse kontrollorgan231@rolmail.net gerichtet werden.

Ethikkodex

Nach jeder Meldung wird das Kontrollorgan interne Ermittlungen zur Überprüfung und Kontrolle der Übertretung einleiten.

Die Meldung darf nicht anonym sein.

Die Vertraulichkeit wird bestmöglich aufrechterhalten.

Vergeltungsmaßnahmen gegen jedweden Beschäftigten, der illegale oder unmoralische Vorgehensweisen der Firma in gutem Glauben meldet, werden nicht toleriert und haben disziplinarische Maßnahmen zur Folge. Auch jeder vorsätzliche Missbrauch dieser Meldemöglichkeit wird mit denselben Maßnahmen geahndet.

Bei Fragen zu einer bestimmten Situation können sich die Adressaten an das Kontrollorgan wenden. Es ist unerlässlich, Zweifel offen zur Sprache zu bringen, so dass Probleme schnell gelöst werden können, bevor ernsthafte Schäden entstehen.

Ein Verstoß gegen diesen Ethikkodex besteht auch darin, die Meldung eines bekannten, vermuteten oder tatsächlichen Verstoßes zu unterlassen oder bei Ermittlungen einer Zuwiderhandlung die Kooperation zu verweigern.

4. Einhaltung des Ethikkodexes und Überwachung desselben - Das Kontrollorgan

4.2. Sanktionen bei Zuwiderhandlungen

Bei Verstößen gegen die hier angeführten Verhaltensgrundsätze sowie bei Verstößen gegen gesetzliche Vorschriften werden disziplinarische und (arbeits-)rechtliche Maßnahmen – von der Abmahnung bis zur Entlassung – ergriffen, um ungeachtet strafrechtlicher Konsequenzen, angemessen auf die festgestellten Zuwiderhandlungen zu reagieren und künftigen Zuwiderhandlungen entgegenzuwirken.

Die Verhängung der Sanktionen erfolgt nach den Prinzipien der Unparteilichkeit, Gleichheit und Proportionalität.

Die Straftypologien sind von den Gesetzesbestimmungen oder von den geltenden Kollektivverträgen vorgesehen. Sie entsprechen in ihrem Umfang dem Schweregrad der Verletzung und dürfen jedenfalls niemals die Würde der Person verletzen.

Die Nichtbeachtung der Vorgaben des Ethikkodexes durch Berater, Geschäftspartner, Subunternehmer, Lieferanten, kann die Auflösung des Vertragsverhältnisses bewirken, vorbehaltlich des Rechts der Mader Gruppe auf den Ersatz der erlittenen Schäden.

5. Änderungsverzeichnis

Revision	Datum	Beschreibung	genehmigt durch

mader®
partnership for life

T +39 0472 731 000
mader.bz.it

Ein Unternehmen aus
SÜDTIROL